

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Kuasa, Rencana Strategi Universitas Narotama (UNNAR) Surabaya yang berisikan kondisi, fakta, informasi dan perencanaan strategis Universitas Narotama 2005-2015 telah dapat terselesaikan. Rencana strategis ini disusun dengan maksud untuk memberikan gambaran yang dinamis mengenai kondisi Universitas Narotama meliputi kinerja dan keadaan apa adanya dari kekuatan, kelemahan, peluang, dan ancaman, dan rencana induk pengembangan UNNAR 2005-2025 sebagai titik berangkat dan perencanaan strategi universitas menuju keadaan yang diinginkan.

Rencana strategi ini akan menjadi pedoman bagi seluruh civitas akademika Universitas Narotama dalam pengambilan kebijakan, dan pelaksanaan operasional kampus khususnya pada 2005-2015, sehingga semua menjadi searah dan fokus pada pencapaian visi dan misi serta tujuan yang telah dijabarkan kedalam pengembangan-pengembangan sumberdaya, input, proses dan output dalam bentuk angka-angka yang dapat diukur pencapaiannya.

Rencana strategi ini dapat tersusun atas partisipasi berbagai pihak, meliputi yayasan, rektorat, dosen, tenaga pendukung, mahasiswa, alumni, pejabat struktural, lembaga pengguna lulusan, pakar terkait dan pihak-pihak lain yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Pada kesempatan ini tak lupa kami menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang terlibat dalam penyusunan Rencana strategi Universitas Narotama 2005-2015.

Surabaya, 10 November 2005

Ketua Yayasan

HR.Djoko Soemadijo.SH.

DAFTAR ISI

Kata Pengantar	i
Daftar Isi	ii
BAB I. Pendahuluan	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Landasan Hukum	2
1.3. Visi, Misi, Tujuan	
1.3.1. Visi	2
1.3.2. Misi	2
1.3.3. Tujuan	2
1.4. Sasaran Mutu	3
BAB II. Isu-Isu Strategis dan Rencana Strategis	
2.1. Isu-Isu Strategis	4
2.2. Analisis SWOT	4
2.3. Evaluasi Program 2003/2004 – 2004/2005	7
2.4. Rencana Strategi	8
BAB III. Tujuan, Sasaran dan Strategi UNNAR 2005-2015	
3.1. Tujuan Strategis 1	11
3.2. Tujuan Strategis 2	12
3.3. Tujuan Strategis 3	12
3.4. Tujuan Strategis 4	13
3.5. Tujuan Strategis 5	15
BAB IV. Penutup	16

Lampiran I

Tabel Rencana Induk Pengembangan UNNAR.....17

Lampiran II

Tabel Rencana Kerja UNNAR.....22

BAB I

PENDAHULUAN

1.1.LATAR BELAKANG

Tahun 2005 merupakan tahun dimana negara-negara ASEAN telah menerapkan AFTA 2002, merupakan tahun yang penuh tantangan sekaligus mengandung peluang. Perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi memasuki era persaingan global yang akan mempengaruhi tingginya tingkat persaingan dalam pengelolaan pendidikan tinggi. Globalisasi telah melahirkan tuntutan-tuntutan baru pada institusi pendidikan tinggi. Salah satu pemicu tuntutan itu adalah pencapaian kemajuan teknologi informasi dan komunikasi untuk meningkatkan daya saing bangsa. Sejalan dengan tuntutan ini, pemerintah melalui Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi telah menetapkan acuan utama dalam kebijakan dasar pengembangan pendidikan tinggi ke depan yakni Strategi Jangka Panjang Pendidikan Tinggi (*Higher Education Long Term Strategy, HELTS*) 2003-2010 yang diarahkan untuk meningkatkan daya saing bangsa. Konsekuensi logisnya Universitas Narotama Surabaya sebagai salah satu institusi yang bergerak dalam pendidikan tinggi mengemban misi ganda, yaitu akademik dan sosial tetapi dituntut untuk dapat *survive* di pasar bebas, Universitas Narotama harus mampu berkiprah dan meningkatkan dinamika dalam era persaingan yang semakin terbuka. Universitas Narotama Surabaya berusaha menjadi institusi yang konsisten senantiasa mengadakan pertumbuhan, perubahan dan pembaharuan (*growth, change and reform*) ke arah yang lebih baik. Satu hal yang sangat disadari bersama bahwa pertumbuhan, perubahan dan pembaharuan memiliki dua makna yaitu : makna materiil dan spirituil. Untuk meraih makna material perlu dikembangkan ukuran kuantitatif maupun kualitatif secara optimal, sedang untuk meraih makna spiritual perlu ditumbuh-kembangkan keimanan dan karakter rasa cinta tanah air. Universitas Narotama sangat membutuhkan adanya upaya peningkatan citra dan kualitas fisik. Memperhatikan isu-isu baik internal maupun eksternal serta pengkajian yang mendalam, maka disusunlah Rencana Strategis (Renstra) tahun 2005-2015 yang merupakan penyempurnaan Renstra sebelumnya.

1.2.LANDASAN HUKUM

1. Undang-Undang Nomor 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.
2. Undang-Undang Nomor 14 tahun 2005 tentang Guru dan Dosen.
3. Peraturan Pemerintah Nomor 60 tahun 1999 tentang Pendidikan Tinggi
4. Permendiknas Nomor 28 tahun 2005 tentang BAN-PT
5. STATUTA Universitas Narotama
6. Rencana Induk Pengembangan Universitas Narotama

1.3. VISI, MISI, TUJUAN

1.3.1. VISI

Terwujudnya Universitas yang Modern dan Bermutu Berbasis Teknologi Informasi dan Komunikasi

1.3.2. MISI

Memberikan kontribusi nyata dalam pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi untuk kesejahteraan masyarakat melalui kegiatan-kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat dengan memanfaatkan teknologi informasi dan komunikasi.

1.3.3. TUJUAN

- 1) Menjadi Universitas yang mampu menyelenggarakan pendidikan tinggi yang relevan dengan kebutuhan masyarakat, dengan memanfaatkan teknologi informasi dan komunikasi berakar pada rasa kecintaan terhadap tanah air Indonesia
- 2) Menjadi universitas yang mampu menciptakan proses dan pelayanan pendidikan tinggi yang bermutu, untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat

1.3.4. NILAI-NILAI DASAR

1. Cinta Tanah Air
2. Transparansi,
3. Kerjasama

4. Inovasi

1.4. SASARAN MUTU

Menjadi Universitas Modern diwujudkan melalui Sasaran Mutu:

- a) Program studi yang melaksanakan sistim manajemen mutu Nasional dan Internasional minimal 90%
- b) Penggunaan teknologi informasi dan komunikasi pada kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian pada masyarakat minimal 90%

Menjadi Universitas yang bermutu diwujudkan melalui Sasaran Mutu :

- a) Program studi telah terakreditasi amat Baik minimal 80%
- b) Lulusan bekerja dalam enam bulan pertama minimal 80%
- c) Mahasiswa Lulus Tepat waktu minimal 80%.
- d) Jumlah prestasi mahasiswa internasional minimal 1%, nasional minimal 3%, regional minimal 5%
- e) Jumlah publikasi ilmiah dosen minimal 3%
- f) Jumlah dosen tamu berasal dari luar negeri minimal 1%.
- g) Jumlah mahasiswa asing minimal 1%
- h) Indeks Kinerja dosen dengan nilai baik minimal 90%
- i) Dosen yang mendapat hibah penelitian dan pengabdian masyarakat minimal 10%

BAB II

ISU-ISU STRATEGIS DAN RENCANA STRATEGIS

2.1. ISU-ISU STRATEGIS

- 1) Standar akuntansi keuangan belum diterapkan secara optimal
- 2) Integrasi sistem informasi kualitasnya masih rendah.
- 3) Transparansi kebijakan, dan sosialisasi hasil kerja belum diterapkan secara optimal.
- 4) Belum optimalnya pendapatan universitas selain dari mahasiswa
- 5) Implementasi *ASEAN Free Trade Area (AFTA) 2002* dan *ASEAN Cina Free Trade Area (AC-FTA)* menghadapkan dunia perguruan tinggi memasuki era persaingan bebas yang lebih kompetitif.
- 6) Perkembangan Teknologi Komunikasi dan Informasi telah menimbulkan efek yang luar biasa terhadap akses dan pengiriman informasi.

2.2. ANALISIS SWOT

1. Analisis Lingkungan Internal

Kekuatan	Kelemahan
<ul style="list-style-type: none"> • Komitmen yang tinggi terhadap pelayanan dan pengembangan sistem informasi internal dan eksternal • Telah memiliki infrastruktur jaringan internet • Telah mempunyai situs web sendiri • <i>UNNAR Surabaya</i> telah memiliki Unit Penjaminan Mutu • SDM yang masih dapat dikembangkan (rata-rata usia karyawan dan dosen tergolong 	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Bandwidth</i> yang tersedia masih terbatas • Kompetensi staf dalam pengelolaan IT masih rendah • Sistem pengelolaan akademik dan administrasi umum belum memadai • Sistem penjaminan mutu belum optimal • Tingkat kepuasan mahasiswa terhadap kualitas layanan administrasi akademik

<p>muda yakni 20-40 tahun)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Semua Program Studi telah terakreditasi • Telah merancang Sistem Informasi Akademik • Tingkat penyerapan lulusan yang cenderung meningkat 	<p>rendah</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sistem akuntansi dalam pengelolaan keuangan masih belum standar • Sistem pengelolaan sumber daya aset masih belum efektif dan efisien • Dosen tetap pada program tertentu yang masih minim dari sisi kepegangannya dan kompetensinya masih rendah. • Kompetensi lulusan masih rendah. • Ketersediaan sarana Teknologi Informasi dan komunikasi yang masih rendah • Tingkat penguasaan teknologi dan komunikasi, dosen, staf dan mahasiswa masih rendah.
--	--

2. Analisis Lingkungan Eksternal

Peluang	Tantangan
<ul style="list-style-type: none"> • Masih cukup banyak peminat untuk beberapa program studi, sehingga perlu adanya pengembangan secara khusus. • Untuk program studi bidang 	<ul style="list-style-type: none"> • Pemberlakuan otonomi dan BHP untuk PTN serta perubahan IKIP dan IAIN menjadi universitas yang diteruskan dengan pembukaan

<p>ekonomi, program studi sistem informasi, program studi hukum dan program studi pascasarjana merupakan program studi yang masih memiliki banyak peminat, seperti D-3 Bahasa Inggris serta program kenotariatan dan program magister manajemen teknik yang memungkinkan untuk dibuka.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lembaga-lembaga yang masih dapat dikembangkan untuk menambah pendapatan. • Kemungkinan kerjasama dengan berbagai instansi. baik pemerintah maupun swasta, dari dalam negeri maupun luar negeri yang masih dapat ditingkatkan. • Tersedianya sumber dana dari pihak pemerintah dan swasta dalam bentuk grant dan beasiswa • Lulusan program-program tertentu dengan penambahan kemampuan dan ketrampilan tertentu yang masih dapat dipasarkan di dalam maupun di luar negeri. • Jumlah alumni yang semakin banyak dan sudah terserap <i>stakeholder</i> mendukung kemungkinan kerjasama dalam peningkatan kompetensi dan penyerapan lulusan. 	<p>program non reguler/kelas sore.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Masih diijinkannya pembukaan PTS baru. • Pesaing potensial dari perguruan tinggi di sekitar Surabaya memiliki <i>comparative advantage</i> lebih baik dari Universitas Narotama Surabaya. • AFTA 2002 menyebabkan banyaknya perguruan tinggi asing yang merekrut di Surabaya. • Masyarakat hidup di era Digital (www community) dimana banyak kebutuhan masyarakat yg diakses melalui internet/Web. • Meningkatnya pemanfaatan teknologi informasi di Perguruan Tinggi negeri dan swasta dalam pengembangan program studi. • Tuntutan masyarakat, dunia usaha, dan industri akan lulusan dengan penguasaan teknologi informasi dan komunikasi yang tinggi.
--	--

2.3. EVALUASI PROGRAM 2003/2004-2004/2005

A. YANG TELAH TERCAPAI :

- 1) Bidang Akademik
 - a. Terakreditasinya semua program studi
 - b. Mulai dapat diidentifikasi program-program yang kemungkinan dapat dikembangkan.
 - c. Program baru yang dalam tahap realisasi.
 - d. Peningkatan kualitas pendidikan dan kepangkatan dosen
 - e. Terselenggaranya program TOEFL untuk mahasiswa dengan di Fakultas Ekonomi.
 - f. Pelaksanaan SOP Proses Belajar Mengajar di Prodi Manajemen.
- 2) Bidang Kelembagaan
 - a. Mulai berfungsinya lembaga penelitian dan lembaga pengabdian kepada masyarakat.
 - b. Terciptanya lembaga-lembaga kajian, penelitian, dan pengabdian masyarakat di level fakultas.
 - c. Terciptanya unit-unit usaha
 - d. Pembangunan Sistem Informasi Akademik per fakultas.
 - e. Proses Integrasi sistem informasi akademik ke arah yang lebih positif.
- 3) Bidang Keuangan
 - a. Intensifikasi pemasukan kewajiban keuangan mahasiswa
 - b. Restrukturisasi pinjaman Bank Swadesi dan penurunan suku bunga.
 - c. Mulai ada sumber pemasukan keuangan baru, dari unit usaha dan lembaga kajian di tingkat fakultas, Lemlit dan LPM.
 - d. Mendapatkan berbagai bantuan pendanaan beasiswa baik dari pemerintah maupun swasta.
- 4) Bidang Pembangunan
 - a. Penyelesaian lantai II bangunan Gedung serba guna
 - b. Pemavingan yang sudah 100%.

- c. Pengadaan beberapa sarana dan prasarana laboratorium.
- d. Pembenahan kafetaria
- e. Ruang kemahasiswaan

B. YANG PERLU DISEMPURNAKAN

1. Pembenahan sistem informasi akademik yang terintegrasi
2. Pembenahan sistem kelembagaan melalui penguatan sistem penjaminan mutu
3. Pembenahan sistem akuntansi dan pengelolaan sumber daya aset
4. Peningkatan kompetensi sumber daya manusia.
5. Peningkatan kompetensi lulusan.
6. Peningkatan kualitas data base alumni dan pengelolaan sosialisasi hasil kerja kepada stakeholder.
7. Peningkatan sarana teknologi informasi dan komunikasi
8. Penguatan jaring untuk *public relation* dan *networking*

2.4. RENCANA STRATEGIS

Untuk mencapai visi dan misi yang telah ditetapkan, Universitas Narotama (*UNNAR*) menyusun sasaran, strategi, dan kebijakan sampai dengan tahun 2015 yang dicanangkan dalam dokumen Renstra *UNNAR* 2005-2015. Renstra tersebut disusun melalui pengkajian yang mendalam, mengacu pada isu-isu internal maupun eksternal. Untuk jangka waktu duapuluh tahun ke depan, prioritas pengembangan *UNNAR* yang dicanangkan dalam Rencana Induk Pengembangan Unnar 2005-2025, dimana *UNNAR* diarahkan untuk dapat menyelenggarakan program pendidikan tinggi yang modern yang selalu mengikuti perkembangan zaman dan bermutu yang berarti bermutu dalam aspek layanan dan proses belajar mengajar sehingga berdaya saing tidak hanya di tingkat lokal dan nasional tetapi juga di tingkat internasional.

Upaya tersebut dilakukan untuk memenuhi target *UNNAR* yang tertuang dalam Visi *UNNAR* adalah menjadikan *UNNAR* sebagai Universitas yang Modern dan Bermutu berbasis teknologi informasi. Universitas Modern

diwujudkan dengan menjadikan Universitas yang relevan dengan perkembangan zaman yang berbasis teknologi informasi, sedangkan bermutu yang diwujudkan dengan menjadikan Universitas yang komitmen terhadap mutu. Kemudian Visi Universitas diterjemahkan kedalam sebuah Misi, UNNAR diabdikan untuk pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi melalui kegiatan-kegiatan, pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat dengan memanfaatkan Teknologi Komunikasi dan Informasi untuk menciptakan kesejahteraan masyarakat. Terintegrasinya kelima aspek dalam renstra, belum lagi UNNAR memiliki 5(lima) Fakultas termasuk program pascasarjana dan unit kerja lainnya, tentu saja akan memerlukan pelayanan Sistem Informasi yang terintegrasi pula. Sistem data dan informasi yang terintegrasi akan meningkatkan kinerja kegiatan administrasi akademik, keuangan, kepegawaian, penerimaan mahasiswa baru, dan perpustakaan. Selain itu tersedianya sumber belajar dan pembelajaran akan meningkatkan kualitas layanan akademik terkait dengan meningkatnya kemampuan dosen dalam menggunakan prasarana belajar berbasis teknologi informasi.

Berdasarkan hal tersebut diatas maka tema Rencana Strategis UNNAR 2005-2015 adalah: ***“PENINGKATAN KAPASITAS DAN PENCITRAAN PERGURUAN TINGGI MELALUI PENGEMBANGAN PROGRAM PENJAMINAN MUTU, PENINGKATAN TATA KELOLA SUMBERDAYA DAN SISTEM INFORMASI KAMPUS “***.

Renstra UNNAR 2005-2015 berfokus pada lima tujuan strategis yaitu :

- 1) Universitas bertaraf nasional dan internasional pada pemanfaatan teknologi informasi dan komunikasi (TIK), melalui penguatan dan pengembangan Tata Kelola TIK UNNAR.,
- 2) Meningkatkan daya serap lulusan melalui peningkatan efisiensi pendidikan dan penguatan sistem pusat karir berbasis Teknologi Informasi dan Komunikasi.,
- 3) *Good University Governance* melalui transparansi akademik dan keuangan serta penguatan sistem penjaminan mutu.,

- 4) Menjadikan UNNAR sebagai Universitas yang memiliki daya saing lokal, Nasional, dan Internasional melalui penguatan kapasitas SDM dalam peraih hibah dan kompetisi tingkat nasional dan internasional serta peningkatan kapasitas kerjasama dengan instansi pemerintah dan swasta baik dalam negeri maupun luar negeri, dalam pengembangan ilmu pengetahuan, dan peningkatan kesejahteraan masyarakat.,
- 5) *Eco Campus* melalui pelaksanaan *go green* dan *paperless office*.

BAB III

TUJUAN, SASARAN DAN STRATEGI UNNAR 2005-2015

3.1. **Tujuan Strategis 1;** Universitas bertaraf nasional dan internasional pada pemanfaatan teknologi informasi dan komunikasi(TIK),melalui penguatan dan pengembangan Tata Kelola TIK UNNAR.

Sasaran :

a. UNNAR Masuk Peringkat 50 Besar Indonesia pada perangkungan website TESCA, Webometric dan For ICU.

Strategi:

- 1) Penguatan kapasitas SDM pengelola website UNNAR
- 2) Pengembangan Website UNNAR yang *User Frindley*
- 3) Penguatan Pengembangan dan Peningkatan Kapasitas dan Kualitas sarana dan prasarana TIK.
- 4) Kelengkapan dan keterbaruan informasi UNNAR di website UNNAR.
- 5) Optimalisasi pemanfaatan teknologi informasi dan komunikasi dalam operasionalisasi UNNAR oleh seluruh sivitas akademika UNNAR.

b. Real Time System.

Strategi :

- 1) Pengembangan Master Plan Teknologi Informasi dan Komunikasi(TIK) UNNAR.
- 2) Pengembangan dan Penguatan Tata Kelola TIK UNNAR.
- 3) Intensifikasi pemanfaatan TIK oleh seluruh sivitas akademika UNNAR.
- 4) Pengembangan Sistim Informasi Kampus Terintegrasi
- 5) Pembuatan kebijakan dan pedoman pemanfaatan dan pelaksanaan TIK UNNAR.

3.2. **Tujuan Strategis 2**; Meningkatkan penyerapan stakeholder terhadap lulusan melalui peningkatan efisiensi pendidikan dan penguatan sistem pusat karir berbasis Teknologi Informasi dan Komunikasi.

Sasaran :

a. Rata-rata Lulusan Tepat Waktu 80%

Strategi:

- 1) Penguatan Tata Kelola dan Transparansi Akademik dan peningkatan mutu pelayanan administrasi Akademik.,
- 2) Peningkatan Kedisiplinan Perkuliahan Dosen dan Mahasiswa.,
- 3) Optimalisasi SCL(student Center Learning) pada proses pembelajaran dan interaksi dosen dan mahasiswa.
- 4) Peningkatan kuantitas dan kualitas penelitian bersama dosen dan mahasiswa.

b. Rata-Rata Masa Tunggu Lulusan 6 Bulan Dalam Bekerja.

Strategi:

- 1) Penguatan Kapasitas dan Pengelolaan Pusat Karir Narotama melalui Bursa Kerja Online dan Kerjasama dengan Perusahaan dan Dinas Tenaga Kerja.
- 2) Meningkatkan peran alumni dan pengguna lulusan dalam penyusunan kurikulum dan kegiatan akademik lainnya khususnya pada kuliah kerja mahasiswa, magang mahasiswa, dan tugas akhir.
- 3) Peningkatan kompetensi lulusan melalui pemberian sertifikasi kompetensi dan soft skill.

3.3. **Tujuan Strategis 3**; *Good University Governance* melalui transparansi akademik dan keuangan serta penguatan sistem penjaminan mutu.

Sasaran :

a. Program Studi yang Melaksanakan Sistem Manajemen Mutu Nasional dan internasional minimal 90%.

Strategi:

- 1) Optimalisasi program studi dalam pelaksanaan Standart Nasional Perguruan Tinggi dan ISO 9001:2000

- 2) Penguatan kapasitas kelembagaan penjaminan mutu dalam intensifikasi pelaksanaan penjaminan mutu di tingkat program studi.
 - 3) Optimalisasi kegiatan monitoring, evaluasi, pengawasan dan pengendalian pelaksanaan kegiatan akademik keuangan dan penjaminan mutu baik secara internal maupun eksternal.
- b. Tata Kelola Baik pada Akademik, Keuangan, Aset dan Penjaminan Mutu.**

Strategi:

- 1) Pengembangan dan Kelengkapan pedoman, kebijakan, prosedur, pengawasan dan pengendalian kegiatan akademik, keuangan dan penjaminan mutu.
- 2) Pengembangan dan pengintegrasian sistem informasi akademik, sistem informasi keuangan dan sistem informasi penjaminan mutu.
- 3) Optimalisasi pengelolaan aset

3.4. Tujuan Strategis 4: Menjadikan UNNAR sebagai Universitas yang memiliki daya saing, Nasional, dan Internasional melalui penguatan kapasitas SDM dalam peraih hibah dan kompetisi tingkat nasional dan internasional serta peningkatan kapasitas kerjasama dengan instansi pemerintah dan swasta baik dalam negeri maupun luar negeri, dalam pengembangan ilmu pengetahuan, dan peningkatan kesejahteraan masyarakat.

Sasaran:

a. 90 % Program Studi Telah Terakreditasi Baik

Strategi:

- 1) Penguatan pengelolaan program studi dalam penyusunan evaluasi diri dan borang akreditasi

- 2) Penguatan sumberdaya manusia untuk peningkatan nilai akreditasi
- 3) Peningkatan produktivitas program studi dalam peningkatan nilai akreditasi
- 4) Peningkatan monitoring dan evaluasi akreditasi program studi melalui pengembangan sistim informasi penjaminan mutu.

b. Prestasi Internasional 1%, Nasional 3%, Regional 5%

Strategi:

- 1) Intensifikasi keikutsertaan mahasiswa, dosen dan lembaga pada kompetisi tingkat nasional dan internasional
- 2) Optimalisasi sumberdaya untuk mendukung prestasi dosen, mahasiswa dan lembaga tingkat regional, nasional dan internasional.
- 3) Benchmarking dengan perguruan tinggi yang sukses meningkatkan prestasi dosen, mahasiswa dan lembaga tingkat regional, nasional dan internasional..

c. Dosen yang mendapat hibah penelitian dan pengabdian masyarakat minimal 10%

Strategi:

- 1) Intensifikasi keikutsertaan dosen dalam program hibah penelitian dan pengabdian masyarakat
- 2) Optimalisasi sumberdaya untuk mendukung perolehan hibah penelitian dan pengabdian pada masyarakat
- 3) Benchmarking dengan perguruan tinggi sukses dalam perolehan hibah penelitian dan pengabdian masyarakat.

d. Kerjasama pada bidang tri dharma perguruan tinggi untuk kesejahteraan masyarakat minimal 2 dalam negeri dan 1 luar negeri pertahun.

Strategi:

- 1) Intensifikasi penggalan peluang dan korespondensi untuk

kerjasama dengan instansi dalam negeri dan luar negeri.

- 2) Peningkatan kompetensi sumber daya manusia dan local genius untuk penguatan daya tawar UNNAR
- 3) Intensifikasi monitoring dan evaluasi kegiatan kerjasama dengan instansi dalam negeri dan luar negeri.

3.5. Tujuan Strategis 5: *Eco Campus* melalui pelaksanaan *Go Green* dan *paperless office*.

Sasaran:

a. Kampus Bersih, Rapi dan Hijau

Strategi:

- 1) Optimalisasi pengelolaan kebersihan dan kerapian kampus.
- 2) Optimalisasi pelaksanaan program kampus *Go Green*
- 3) Intensifikasi Kerjasama dengan LSM Lingkungan

b. Paperless Office

Strategi:

- 1) Optimalisasi pengelolaan Sumberdaya untuk *paperless office*
- 2) Intensifikasi sosialisasi *Go Green*

BAB IV

PENUTUP

Rencana Strategi Universitas Narotama 2005-2015, merupakan garis besar dan pedoman untuk kegiatan operasional seluruh komponen yang ada di lingkungan UNNAR baik yang ada di Fakultas, Program studi, dan Lembaga serta unit yang ada. Keberadaan Renstra ini cukup strategis didalam mendorong akselerasi capaian visi, misi, tujuan dan sasaran mutu UNNAR. Sehingga kepatuhan dan keselarasan seluruh sivitas akademika didalam memahami dan menjalankan renstra ini menjadi kunci utama keberhasilan UNNAR. Untuk itu seluruh unit didalam menterjemahkan renstra ini kedalam rencana operasional harus didukung dengan kebijakan, dan panduan serta dokumen tertulis yang bias dijadikan pegangan untuk menciptakan keselarasan didalam operasionalisasinya pada level yang sesuai dengan kewenangan dan tanggung jawab masing-masing. Renstra ini perlu dibreak down lagi kedalam rencana kerja dan rencana anggaran tahunan universitas, fakultas, lembaga dan unit-unit pelaksana yang ada dibawahnya dan harus diukur ketercapaiannya oleh Badan Penjaminan Mutu.

Kami sebagai yayasan menyadari bahwa banyak perubahan yang terjadi pada perjalanan renstra kedepan, sehingga dimungkinkan adanya penyesuaian untuk mengantisipasi perubahan yang ada.

Disahkan	Disetujui	Diusulkan	Disiapkan
Ketua Yayasan	Ketua Senat	Rektor	Badan Perencanaan & Pengembangan

LAMPIRAN I

TABEL

RENCANA INDUK PENGEMBANGAN UNIVERSITAS NAROTAMA 2005-2014

PROYEKSI KEPANGKATAN DOSEN

TAHUN 2005 - 2014

NO	KWALIFIKASI	TAHUN	
		2005 - 2009	2010 - 2014
1	ASISTEN AHLI	35%	26%
2	LEKTOR	46%	50%
3	LEKTOR KEPALA	20%	19%
4	GURU BESAR	0%	5%
	JUMLAH	100%	100%

PROYEKSI PENDIDIKAN STAF AKADEMIK

TAHUN 2005 - 2014

NO	KWALIFIKASI	TAHUN	
		2005 - 2009	2010 - 2014
1	S2 (INDONESIA)	70%	50%
2	S2 (LUAR)	5%	10%
3	S3 (INDONESIA)	20%	30%
4	S3 (LUAR)	5%	10%
	JUMLAH	100%	100%

PROYEKSI PENDIDIKAN STAF NON AKADEMIK

TAHUN 2005 - 2014

NO	KWALIFIKASI	TAHUN	
		2005 - 2009	2010 - 2014
1	SMA	30%	10%
2	S1	65%	75%
3	S2	5%	10%
4	S3	%	5%
	JUMLAH	100%	100%

PROYEKSI SERTIFIKASI KEAHLIAN

TAHUN 2005 - 2014

NO	KWALIFIKASI	TAHUN	
		2005 - 2009	2010 - 2014
1	Bidang Teknik	2	5
2	Bidang Hukum	2	5
3	Bidang Ekonomi	2	5
4	Bidang Komputer	1	5
5	Bidang Teknologi Informasi	2	5
	JUMLAH	9	25

PROYEKSI SARANA PRASARANA

TAHUN 2005 - 2014

NO	KWALIFIKASI	TAHUN	
		2005 - 2009	2010 - 2014
1	Ruang Kuliah	20	40
2	LCD Proyektor	20	40
3	Komputer	50	100
4	Ruang Dosen	3	10
5	UKM	5	10
6	Gedung serbaguna	2	5

PROYEKSI SISTIM INFORMASI TERPADU

TAHUN 2005 - 2014

NO	KWALIFIKASI	TAHUN	
		2005 - 2009	2010 - 2014
1	AKADEMIK	50%	100%
2	KEUANGAN	25%	100%
3	SDM	5%	100%
4	JAMINAN MUTU	15%	100%
	SARANA PRASARANA	5%	100%
	MARKETING	10%	100%
	PENELITIAN	5%	100%
	PERPUSTAKAAN	10%	100%

PROYEKSI PENELITIAN DOSEN

TAHUN 2005 - 2014

NO	JENIS PENELITIAN	TAHUN		JUMLAH
		2005 - 2009	2010 - 2014	
1	HAKI/Paten	1	4	5
2	Penelitian (Jurnal Nasional)	30	150	180
3	Penelitian (Jurnal Internasional)	1	3	4
4	Penelitian Kerja Sama	10	20	30
5	Penelitian Mandiri	36	150	186
6	Penelitian Hibah	15	50	65

PROYEKSI PENGABDIAN MASYARAKAT

TAHUN 2005 - 2014

NO	JENIS PENGABDIAN MASYARAKAT	TAHUN		JUMLAH
		2005 - 2009	2010 - 2014	
1	Pengembangan UKM Kota Surabaya	10	50	60
2	Pengembangan UKM Kab.Sidoarjo	10	50	60
3	Pengembangan UKM Kab.Pasuruan	5	10	15
4	Pengembangan UKM Kab.Gresik	5	10	15
5	Penyuluhan dan perlindungan Hukum	10	20	30
6	Pelatihan web dan konstruksi	10	20	30

PROYEKSI PENGEMBANGAN PRODUK

TAHUN 2005 - 2014

NO	JENIS PRODUK	TAHUN		JUMLAH
		2005 - 2009	2010 - 2014	
1	PROGRAM STUDI	8	10	18
2	LEMBAGA KURSUS	2	5	7
3	MINI MARKET	1	2	3
4	KANTIN	5	10	15
5	FITNES CENTER	1	2	3
6	UNIT PROFIT	2	5	7

PROYEKSI JUMLAH MAHASISWA

TAHUN 2005 - 2014

NO	FAKULTAS	TAHUN	
		2005 - 2009	2010 - 2014
1	EKONOMI	1201	1463
2	HUKUM	769	937
3	TEKNIK	435	530
4	ILMU KOMPUTER	1217	1481
5	PASCA SARJANA	765	933

PROYEKSI MOU

TAHUN 2005 - 2014

NO	JENIS PENELITIAN	TAHUN	
		2005 - 2009	2010 - 2014
1	PERUSAHAAN	2	10
2	PEMERINTAH	2	10
3	ASOSIASI	2	10
4	LUAR NEGERI	2	10
5	PERGURUAN TINGGI	2	10

PROYEKSI PENGEMBANGAN KOMPETENSI INSTITUSI

TAHUN 2005 - 2014

NO	JENIS PENELITIAN	TAHUN	
		2005 - 2009	2010 - 2014
1	KEWIRAUSAHAAN MAHASISWA	1	10
2	KARYA ILMIAH MAHASISWA	1	10
3	KARYA ILMIAH DOSEN	6	20
4	HIBAH KOMPETITIF	1	4
5	HIBAH PEMPROP. JATIM	6	15
6	HIBAH BEASISWA KOMPETITIF	40	50

**PROYEKSI PENDAPATAN
TAHUN 2005 - 2014**

NO	SUMBER PENDAPATAN	TAHUN	
		2005 - 2009	2010 - 2014
1	DPP/SPP	64,36%	51,29%
2	REGISTRASI	11,33%	10,79%
3	WISUDA	4,89%	4,66%
4	UJIAN	3,37%	3,21%
5	SKRIPSI	2,72%	2,59%
6	HERREGISTRASI	0,97%	0,92%
7	FORMULIR	0,94%	0,90%
8	DENDA	0,50%	0,48%
9	KKM	0,23%	0,22%
10	PRAKTIKUM	1,99%	1,90%
11	HIBAH	3,31%	10,97%
12	LAIN-LAIN	5,39%	12,09%
13	JUMLAH	100%	100%

**PROYEKSI PENGELUARAN
TAHUN 2005 - 2014**

NO	SUMBER PENDAPATAN	TAHUN	
		2005 - 2009	2010 - 2014
1	GAJI	50.36%	41.29%
2	PAJAK	1.33%	9.79%
3	WISUDA	4.89%	3.66%
4	UJIAN	3%	3%
5	SKRIPSI	2%	2%
6	KKM	0.23%	0.22%
7	PRAKTIKUM	1.99%	1.90%
8	PENDAMPING HIBAH	3.31%	5.97%
9	PEMBANGUNAN	11.48%	12.89%
10	PENGEMBANGAN STAF	3.33%	5.33%
11	MARKETING	9.72%	4.31%
12	PENELITIAN	5.72%	6.72%
13	PENGABDIAN MASYARAKAT	2.99%	3.00%
	JUMLAH	100%	100%

LAMPIRAN II

TABEL RENCANA KERJA UNIVERSITAS NAROTAMA SESUAI RENSTRA 2005-2015

Tujuan strategis	Sasaran	Strategi	Program	Indikator Kinerja Program	Tahun Pelaksanaan				
					1	2	3	4	5
1. Universitas bertaraf nasional dan internasional pada pemanfaatan teknologi informasi dan komunikasi(TIK)	1) Unnar Masuk Peringkat 50 Besar Indonesia pada perangkian website TESCA, Webometric dan For ICU	1. Penguatan kapasitas SDM pengelola website UNNAR	Pengidentifikasi kebutuhan dan struktur kemampuan data pegawai DSTI	Tersedianya Mapping Pegawai dan Mapping Development					
			Pelatihan pegawai dan pendampingan	Peningkatan kemampuan SDM dalam Pengelolaan web					
			Penetapan kontrak kerja SDM website UNNAR wewenang dan tanggung jawab	Tersedianya dokumen kontrak pegawai sebagai acuan reward dan punishment					

		2. Pengembangan Website UNNAR yang User Frindley	Identifikasi disain website yang menarik di search engine	Tersedianya template disain website yang user friendly					
			Penentuan disain dan pengembangan web	Tersedianya disain website yang sesuai dengan karakteristik UNNAR					
			Penentuan tim tas force pelaksana pengembangan	Tersedianya SDM berikut Rencana kerja dan anggaran untuk pengembangan web					
		3. Penguatan Pengembangan dan Peningkatan Kapasitas dan Kualitas sarana dan prasarana TIK	Pembuatan RKAT Sarana dan Prasarana TIK	Tersedianya RKAT Sarana dan Prasarana TIK					
			Evaluasi dan penggalian sumber pendanaan	Tersedianya proposal pemenuhan Prasarana TIK					

			Pembangunan Network Operation Centre	Tersedianya Network Operation Centre					
			Pengadaan server dan jaringan	Tersedianya server dan jaringan					
		4. Kelengkapan dan keterbaruan informasi di website UNNAR.	Pengidentifikasian kebutuhan dan struktur informasi website UNNAR	Tersedianya struktur informasi dan Mapping Development					
			Pengembangan master informasi website UNNAR	Tersedianya master informasi website UNNAR					
			Keterbaruan informasi website UNNAR	Monitoring keterbaruan informasi website UNNAR					
			Pembuatan monitoring	Pembuatan monitoring					

			pemanfaatan websie	pemanfaatan website					
--	--	--	--------------------	---------------------	--	--	--	--	--

TABEL RENCANA KERJA UNIVERSITAS NAROTAMA SESUAI RENSTRA 2005-2015

Tujuan strategis	Sasaran	Strategi	Program	Indikator Kinerja Program	Tahun Pelaksanaan				
					6	7	8	9	10
1.Universitas bertaraf nasional dan internasional pada pemanfaatan teknologi informasi dan komunikasi(TIK)	2) Riel Time Sistem	1. Pengembangan Master Plan Teknologi Informasi dan Komunikasi(TIK) UNNAR	Pengidentifikasian kebutuhan dan struktur TIK	Tersedianya Mapping TIK dan Mapping Development TIK					
			Penyusunan Dokumen Master Plan TIK UNNAR	Tersedianya draft dokumen Master Plan TIK UNNAR					
			Evaluasi dan penetapan dokumen master plan TIK Unnar	Tersedianya dokumen pengesahan master plan TIK Unnar berikut kebijakannya					

		2. Pengembangan dan Penguatan Tata Kelola TIK UNNAR	Identifikasi struktur TIK berikut penggunaannya	Tersedianya template disain website yang user friendly					
			Penyusunan Dokumen Tata kelola TIK UNNAR	Tersedianya draft dokumen Tata Kelola TIK UNNAR					
			Evaluasi dan penetapan dokumen master plan TIK Unnar	Tersedianya dokumen pengesahan Tata kelola TIK Unnar berikut kebijakannya					
		3. Intensifikasi pemanfaatan TIK oleh seluruh sivitas akademika UNNAR	Pengembangan Media Komunikasi	Tersedianya Rencana kerja Pengembangan Media Komunikasi					
			Penguatan dan penambahan Bandwidth WAN dan LAN	Tingkat kecepatan akses informasi					
			Optimalisasi	Tingkat pemanfaatan TIK oleh					

			<p>pemanfaatan TIK oleh seluruh sivitas akademika UNNAR</p>	<p>seluruh sivitas akademika UNNAR</p>					
		<p>4. Pengembangan Sistim Informasi Kampus Terintegrasi</p>	<p>Pengidentifikasian kebutuhan sistim informasi UNNAR</p>	<p>Tersedianya struktur sistim informasi UNNAR dan Mapping Development</p>					
			<p>Pengembangan sistim informasi UNNAR</p>	<p>Tersedianya proposal pengembangan sistim informasi UNNAR</p>					
			<p>Pengadaan sistim informasi UNNAR</p>	<p>Tersedianya sistim informasi UNNAR terintegrasi</p>					
			<p>5. Pembuatan kebijakan dan pedoman pemanfaatan dan pelaksanaan TIK riel time sisem UNNAR</p>	<p>Pembuatan Kebijakan Pemanfaatan TIK riel time sistem</p>	<p>Tersedianya Kebijakan Pemanfaatan TIK riel time sistem</p>				
		<p>Pembuatan monitoring</p>		<p>Pembuatan monitoring</p>					

			pemanfaatan TIK riel time sistem	pemanfaatan TIK riel time sistem					
--	--	--	-------------------------------------	-------------------------------------	--	--	--	--	--

TABEL RENCANA KERJA UNIVERSITAS NAROTAMA SESUAI RENSTRA 2005-2015

Tujuan strategis	Sasaran	Strategi	Program	Indikator Kinerja Program	Tahun Pelaksanaan				
					1	2	3	4	5
2. Meningkatkan daya serap lulusan melalui peningkatan efisiensi pendidikan dan penguatan sistem pusat karir berbasis Teknologi Informasi dan Komunikasi)	1) Rata-rata Lulusan tepat waktu 80%	1)Penguatan Tata Kelola dan Transparansi Akademik dan peningkatan mutu pelayanan administrasi Akademik	Pengidentifikasian regulasi Akademik UNNAR dan kesesuaiannya dengan regulasi pemerintah tentang perguruan tinggi.	Tersedianya data kebutuhan dan kesesuaian dokumen akademik UNNAR					
			Penyusunan dokumen kebijakan akademik sesuai dengan peraturan dan Statuta	Tersedianya dokumen pedoman akademik.					
			Pelatihan dan	Kepuasan mahasiswa					

			pendampingan staf akademik dalam layanan administrasi akademik	terhadap layanan akademik					
			Intensifikasi penjaminan mutu dibidang akademik	Tingkat capaian sasaran mutu akademik					
		2)Peningkatan Kedisiplinan Perkuliahan Dosen dan Mahasiswa	Pengembangan dan pelaksanaan sistim monitoring perkuliahan dosen dan mahasiswa	Tersedianya sistim monitoring kehadiran perkuliahan					
			Pengembangan metode belajar yang menyenangkan	Kepuasan mahasiswa terhadap metode pembelajaran					
			Peningkatan sarana prasarana perkuliahan berbasis TIK	Tersedianya sarana prasarana perkuliahan berbasis TIK					

		3)Optimalisasi pengembangan sistem SCL (Studebt Centre Learning)pada proses pembelajaran dan interaksi dosen dan mahasiswa	Pengembangan disain pengembangan pembelajaran SCL	Tersedianya disain pengembangan SCL					
			Pengembangan sistem SCL pada perkuliahan	Tersedianya sistem SCL pada perkuliahan					
			Sosialisasi dan pelatihan SCL	Jumlah dosen dan mahasiswa yang telah memahami SCL					
			Pemberian insentif kepada dosen yg aktif dalam pelaksanaan SCL	Meningkatnya Jumlah dosen yang menggunakan SCL dalam Perkuliahan					

TABEL RENCANA KERJA UNIVERSITAS NAROTAMA SESUAI RENSTRA 2005-2015

Tujuan	Sasaran	Strategi	Program	Indikator Kinerja	Tahun
--------	---------	----------	---------	-------------------	-------

strategis				Program	Pelaksanaan				
					1	2	3	4	5
2. Meningkatkan daya serap lulusan melalui peningkatan efisiensi pendidikan dan penguatan sistem pusat karir berbasis Teknologi Informasi dan Komunikasi)	1) Rata-rata Lulusan tepat waktu 80%	4) Akselerasi bimbingan Tugas Akhir dan Tesis melalui Peningkatan kuantitas dan kualitas penelitian bersama dosen dan mahasiswa	Penyusunan dan sosialisasi pedoman tugas akhir dan tesis berikut jadwalnya	tersedianya pedoman tugas akhir dan tesis berikut jadwalnya dan terdistribusi dengan baik					
			Pembuatan sistim informasi penelitian untuk skripsi dan tesis	tersedianya sistim informasi penelitian untuk skripsi dan tesis					
			Pembuatan kebijakan sumber referensi untuk skripsi dan tesis melalui e-journal, e-book, e-skripsi, e-tesis	Tersedianya kebijakan sumber referensi untuk skripsi dan tesis melalui e-journal, e-book, e-skripsi, e-tesis					
			Intensifikasi monitoring	Tersedianya dokumen					

			pelaksanaan skripsi dan tesis	monitoring pelaksanaan skripsi dan tesis					
			Sosialisasi penelitian dosen melalui seminar kepada mahasiswa untuk menjangring kerjasama penelitian dosen dan mahasiswa	Jumlah mahasiswa yang mengajukan kerjasama penelitian dosen dan mahasiswa					
			Pemberian intensif kepada dosen yang melakukan kerjasama penelitian dengan mahasiswa	Jumlah kerjasama penelitian dengan mahasiswa					
			Fasilitasi kemudahan administrasi untuk penelitian mahasiswa yang dilakukan bersama	Kecepatan layanan administrasi untuk penelitian mahasiswa yang dilakukan bersama penelitian dosen					

			penelitian dosen						
			Optimalisasi waktu pelaksanaan bimbingan skripsi dan tesis	Tingkat waktu pelaksanaan bimbingan skripsi dan tesis					
			Intensifikasi monitoring pelaksanaan ujian skripsi dan tesis	Tingkat pelaksanaan monitoring ujian skripsi dan tesis					

TABEL RENCANA KERJA UNIVERSITAS NAROTAMA SESUAI RENSTRA 2005-2015

Tujuan strategis	Sasaran	Strategi	Program	Indikator Kinerja Program	Tahun Pelaksanaan				
					6	7	8	9	10
2.Meningkatkan daya serap lulusan melalui peningkatan efisiensi pendidikan dan	2) Rata-rata masa tunggu lulusan 6 bulan dalam bekerja 80%.	1)Peningkatan kompetensi lulusan melalui pemberian	Penyusunan kurikulum berbasis kompetensi program studi	Tersedianya kurikulum berbasis kompetensi program studi					

penguatan sistem pusat karir berbasis Teknologi Informasi dan Komunikasi)		sertifikasi kompetensi dan soft skill.	Pemenuhan fasilitas e-learning berikut tata kelola TIK pendukungnya	Tersedianya fasilitas e-learning berikut tata kelola TIK pendukungnya					
			Penguatan dosen kelompok keahlian	Tingkat pelaksanaan dosen kelompok keahlian					
			Identifikasi dan mapping keahlian,minat dan bakat mahasiswa	Tersedianya dokumen Identifikasi dan mapping keahlian,minat dan bakat mahasiswa					
			Penguatan kegiatan praktikum dan magang	Tingkat pelaksanaan kegiatan praktikum dan magang					
			Peningkatan kerjasama dengan asosiasi dan lembaga sertifikasi	Tingkat pelaksanaan kerjasama dengan asosiasi dan lembaga sertifikasi					

			Pembuatan kebijakan kewajiban sertifikasi	tersedianya kebijakan kewajiban sertifikasi					
			Peningkatan sarana dan prasarana praktikum dan magang	Kelengkapan sarana dan prasarana praktikum dan magang					
			Optimalisasi pelaksanaan bimbingan dan perwalian	Tingkat pelaksanaan bimbingan dan perwalian					
			Intensifikasi monitoring pelaksanaan praktikum, magang, evaluasi hasil belajar dan sertifikasi	Tingkat monitoring pelaksanaan praktikum, magang, evaluasi hasil belajar dan sertifikasi					
			Pelibatan mahasiswa dalam kegiatan LPPM	Tingkat Keterlibatan mahasiswa dalam kegiatan					

			dan Revenue generating	LPPM dan Revenue generating						
			Optimalisasi kegiatan sertifikasi mahasiswa	Tingkat pelaksanaan kegiatan sertifikasi mahasiswa						

TABEL RENCANA KERJA UNIVERSITAS NAROTAMA SESUAI RENSTRA 2005-2015

Tujuan strategis	Sasaran	Strategi	Program	Indikator Kinerja Program	Tahun Pelaksanaan				
					6	7	8	9	10
2.Meningkatkan daya serap lulusan melalui peningkatan efisiensi pendidikan dan penguatan	2)Rata-rata masa tunggu lulusan 6 bulan dalam bekerja 80%.	2)Meningkatkan peran alumni dan pengguna lulusan dalam penyusunan kurikulum dan kegiatan akademik lainnya khususnya pada kuliah kerja	Penguatan kelembagaan ikatan alumni program studi	Kelengkapan sarana-prasarana kelembagaan ikatan alumni					
			Optimalisasi pelibatan alumni dalam perkuliahan dan praktikum	Tingkat pelibatan alumni dalam perkuliahan dan praktikum					

sistem pusat karir berbasis Teknologi Informasi dan Komunikasi)	mahasiswa, magang mahasiswa, dan tugas akhir	Optimalisasi pelibatan pengguna lulusan dalam penyusunan kurikulum	Tingkat pelibatan pengguna lulusan dalam penyusunan kurikulum					
		Optimalisasi pelibatan pengguna lulusan dalam kegiatan magang mahasiswa	Tingkat pelibatan pengguna lulusan dalam kegiatan magang mahasiswa					
		Optimalisasi pelibatan pengguna lulusan dalam pelaksanaan tugas akhir	Tingkat pelibatan pengguna lulusan dalam pelaksanaan tugas akhir					
		Intensifikasi monitoring dan evaluasi kegiatan ikatan alumni	Tingkat monitoring dan evaluasi kegiatan ikatan alumni					
	3) Penguatan Kapasitas dan Pengelolaan Pusat	Penguatan kelembagaan pusat karir UNNAR	Kelengkapan sarana prasarana pusat karir UNNAR					

		Karir Narotama melalui Bursa Kerja Online dan Kerjasama dengan Perusahaan dan Dinas Tenaga Kerja	berbasis Teknologi Informasi	berbasis Teknologi Informasi						
			Peningkatan kerjasama dengan perusahaan dan Dinas tenaga kerja untuk penyerapan lulusan	Jumlah kerjasama dengan perusahaan dan Dinas tenaga kerja untuk penyerapan lulusan						
			Intensifikasi kegiatan kerjasama dengan perusahaan dan Dinas tenaga kerja penyerapan lulusan	Tingkat kegiatan kerjasama dengan perusahaan dan Dinas tenaga kerja penyerapan lulusan						
			Optimalisasi pelaksanaan Bursa Kerja Online	Tingkat pelaksanaan Bursa Kerja Online UNNAR oleh lulusan dan perusahaan						

TABEL RENCANA KERJA UNIVERSITAS NAROTAMA SESUAI RENSTRA 2005-2015

Tujuan strategis	Sasaran	Strategi	Program	Indikator Kinerja Program	Tahun Pelaksanaan				
					1	2	3	4	5
3. Good University Governance melalui transparansi akademik dan keuangan serta penguatan sistem penjaminan mutu	1). Program studi yang melaksanakan sistim manajemen mutu Nasional dan internasional minimal 90%	1) Optimalisasi program studi dalam pelaksanaan Standart Nasional Perguruan Tinggi dan ISO 9001:2000	Pemenuhan kelengkapan dokumen mutu prodi yang sesuai dengan Standart Nasional Perguruan Tinggi dan ISO Pendidikan	Kelengkapan dokumen mutu prodi yang sesuai dengan Standart Nasional Perguruan Tinggi dan ISO Pendidikan					
			Peningkatan kuantitas dan kualitas tenaga auditor internal prodi	Jumlah Auditor internal prodi yang tersertifikasi					

			Optimalisasi kegiatan monitoring pelaksanaan Standart Nasional Perguruan Tinggi dan ISO 9001 pada program studi	Tingkat pelaksanaan Standart Nasional Perguruan Tinggi dan ISO 9001 pada program studi					
			Optimalisasi Implementasi siklus PDCA Penjaminan Mutu oleh unit2 dan fakultas berdasarkan SPMPT	Tingkat Implementasi siklus PDCA Penjaminan Mutu oleh unit2 dan fakultas berdasarkan SPMPT					
		2). Optimalisasi kegiatan evaluasi,pengawasan dan pengendalian pelaksanaan kegiatan akademik keuangan dan penjaminan mutu baik	Pemberdayaan SDM pengawasan dan pengendalian	Tingkat penguatan SDM pengawasan dan pengendalian					
			Intensifikasi kegiatan evaluasi pelaksanaan	Tingkat kegiatan evaluasi pelaksanaan kegiatan					

		secara internal maupun eksternal.	kegiatan akademik keuangan dan penjaminan mutu baik secara internal maupun eksternal.	akademik keuangan dan penjaminan mutu baik secara internal maupun eksternal. Untuk perbaikan berkelanjutan					
			Intensifikasi kegiatan pengawasan pelaksanaan kegiatan akademik keuangan dan penjaminan mutu.	Tingkat kegiatan pengawasan pelaksanaan kegiatan akademik keuangan dan penjaminan mutu Untuk perbaikan berkelanjutan					
			Intensifikasi kegiatan pengendalian pelaksanaan kegiatan akademik keuangan dan penjaminan mutu.	Tingkat kegiatan pengendalian pelaksanaan kegiatan akademik keuangan dan penjaminan mutu. Untuk perbaikan berkelanjutan					

TABEL RENCANA KERJA UNIVERSITAS NAROTAMA SESUAI RENSTRA 2005-2015

Tujuan strategis	Sasaran	Strategi	Program	Indikator Kinerja Program	Tahun Pelaksanaan				
					6	7	8	9	10
3. Good University Governance melalui transparansi akademik dan keuangan serta penguatan sistem penjaminan mutu	1). Program studi yang melaksanakan sistim manajemen mutu Nasional dan internasional minimal 90%	3) Penguatan kapasitas kelembagaan penjaminan mutu dalam intensifikasi pelaksanaan penjaminan mutu program studi	Pemenuhan kelengkapan struktur kelembagaan dan Dokumen penjaminan mutu Prodi	Kelengkapan struktur kelembagaan Dokumen penjaminan mutu Prodi					
			Peningkatan kuantitas dan kualitas SDM penjaminan mutu Unnar	Tingkat kompetensi SDM penjaminan mutu UNNAR					
			Pemberdayaan dan independensi penjaminan mutu	Tingkat independensi penjaminan mutu UNNAR					

			UNNAR					
			Intensifikasi kegiatan penjaminan mutu UNNAR	Tingkat pelaksanaan kegiatan penjaminan mutu UNNAR				
			Policy Study Sistem Penjaminan Mutu berdasarkan SPMPPT dan ISO	Tingkat pemahaman SDM penjaminan mutu terhadap implementasi Penjaminan Mutu berdasarkan SPMPPT dan ISO				
			Penguatan penjaminan mutu prodi melalui gugus kendali mutu	Tingkat peran dari Gugus kendali mutu dalam peningkatan mutu prodi				
			Sertifikasi ISO untuk program studi	Jumlah program studi yang tersertifikasi ISO				
			Optimalisasi	Tingkat Implementasi Audit				

			Implementasi Audit Mutu Internal	Mutu Internal					
			Implementasi Rapat Tinjauan Manajemen	Tingkat Implementasi Rapat Tinjauan Manajemen berikut kebijakan pendukungnya					
			Implementasi Perbaikan Berkelanjutan	Tingkat Implementasi Perbaikan Berkelanjutan berikut berita acara monitoringnya					

TABEL RENCANA KERJA UNIVERSITAS NAROTAMA SESUAI RENSTRA 2005-2015

Tujuan strategis	Sasaran	Strategi	Program	Indikator Kinerja Program	Tahun Pelaksanaan				
					1	2	3	4	5
3.Good	2).Tata Kelola Baik	1) Pengembangan dan	Pengembangan	Tingkat kesesuaian					

University Governance melalui transparansi akademik dan keuangan serta penguatan sistem penjaminan mutu	pada Akademik, Keuangan, sumber daya dan Penjaminan Mutu	Kelengkapan pedoman,kebijakan, prosedur,pengawasan dan pengendalian kegiatan akademik,keuangan dan penjaminan mutu	kesesuaian pedoman,kebijakan, prosedur,pengawasan dan pengendalian kegiatan akademik,keuangan dan penjaminan mutu yang sesuai dengan Standart Nasional Perguruan Tinggi dan ISO Pendidikan	pedoman,kebijakan, prosedur,pengawasan dan pengendalian kegiatan akademik,keuangan dan penjaminan mutu yang sesuai dengan Standart Nasional Perguruan Tinggi dan ISO Pendidikan					
			Pengembangan kelengkapan pedoman,kebijakan, prosedur,pengawasan dan pengendalian kegiatan akademik,keuangan dan penjaminan mutu yang	Tingkat kelengkapan pedoman,kebijakan, prosedur,pengawasan dan pengendalian kegiatan akademik,keuangan dan penjaminan mutu yang sesuai dengan Standart Nasional Perguruan Tinggi dan ISO					

			sesuai dengan Standart Nasional Perguruan Tinggi dan ISO Pendidikan	Pendidikan					
			Kerjasama terstruktur dengan pihak eksternal KAP untuk audit keuangan	Tingkat audit eksternal KAP terhadap laporan keuangan UNNAR					
			Intensifikasi kegiatan audit dan pengawasan kegiatan akademik,keuangan dan penjaminan mutu	Tingkat pengawasan kegiatan akademik,keuangan dan penjaminan mutu					
			Pengembangan integrasi sistem akademik,sistem informasi keuangan dan sistem informasi	Tersedianya pengembangan integrasi sistem akademik,sistem keuangan dan sistem penjaminan mutu					

			penjaminan mutu							
--	--	--	-----------------	--	--	--	--	--	--	--

TABEL RENCANA KERJA UNIVERSITAS NAROTAMA SESUAI RENSTRA 2005-2015

Tujuan strategis	Sasaran	Strategi	Program	Indikator Kinerja Program	Tahun Pelaksanaan				
					6	7	8	9	10
3. Good University Governance melalui transparansi akademik dan keuangan serta penguatan	2). Tata Kelola Baik pada Akademik, Keuangan, sumber daya dan Penjaminan Mutu	2) Pengembangan dan pengintegrasian sistem informasi akademik, sistem informasi keuangan dan sistem informasi penjaminan mutu	Penyusunan alur proses sistem informasi akademik, sistem informasi keuangan dan sistem informasi penjaminan mutu	tersedianya alur proses sistem informasi akademik, sistem informasi keuangan dan sistem informasi penjaminan mutu					
			Pembuatan integrasi	tersedianya integrasi sistem					

sistem penjaminan mutu			sistem informasi akademik,sistem informasi keuangan dan sistem informasi penjaminan mutu	informasi akademik,sistem informasi keuangan dan sistem informasi penjaminan mutu					
			Sosialisasi dan pelatihan integrasi sistem informasi akademik,sistem informasi keuangan dan sistem informasi penjaminan mutu	Tingkat pemahaman dosen dan mahasiswa terhadap integrasi sistem informasi akademik,sistem informasi keuangan dan sistem informasi penjaminan mutu					
			Optimalisasi pemanfaatan integrasi sistem informasi akademik,sistem informasi keuangan dan sistem informasi penjaminan mutu	Tingkat pemanfaatan integrasi sistem informasi akademik,sistem informasi keuangan dan sistem informasi penjaminan mutu					

			<p>Pembuatan tata kelola pemanfaatan integrasi sistem informasi akademik, sistem informasi keuangan dan sistem informasi penjaminan mutu pemanfaatan integrasi sistem</p>	<p>Tersedianya tata kelola pemanfaatan integrasi sistem informasi akademik, sistem informasi keuangan dan sistem informasi penjaminan mutu pemanfaatan integrasi sistem</p>					
			<p>Monitoring dan evaluasi pemanfaatan sistem informasi akademik, sistem informasi keuangan dan sistem informasi penjaminan mutu</p>	<p>Tingkat Monitoring dan evaluasi pemanfaatan sistem informasi akademik, sistem informasi keuangan dan sistem informasi penjaminan mutu</p>					

TABEL RENCANA KERJA UNIVERSITAS NAROTAMA SESUAI RENSTRA 2005-2015

Tujuan strategis	Sasaran	Strategi	Program	Indikator Kinerja Program	Tahun Pelaksanaan				
					6	7	8	9	10
3. Good University Governance melalui transparansi akademik dan keuangan serta penguatan sistem penjaminan mutu	2). Tata Kelola Baik pada Akademik, Keuangan, aset dan Penjaminan Mutu	3) Optimalisasi pengelolaan aset	Penyusunan pedoman dan kebijakan pengelolaan Aset	Tersedianya pedoman pengelolaan Aset					
			resource sharing dalam optimalisasi pemanfaatan aset	Tingkat kebijakan resource sharing dalam optimalisasi pemanfaatan sumberdaya					
			Optimalisasi pengelolaan anggaran untuk peningkatan kapasitas aset	Tingkat pemanfaatan anggaran untuk peningkatan kapasitas sumberdaya					

			Penggalian sumberdana pihak ke tiga untuk peningkatan asset sesuai standart nasional perguruan tinggi	Tingkat sumberdana pihak ke tiga untuk peningkatan asset sesuai standart nasional perguruan tinggi					
			Penguatan aset untuk revenue generating	Tingkat sumberdaya yg menghasilkan revenue generating					
			Pengembangan sistem informasi aset yg terintegrasi dengan sistem keuangan,akademik dan penjaminan mutu	Tersedianya sistem informasi asset yg terintegrasi dengan sistem keuangan,akademik sistem penjaminan mutu					
			Intensifikasi monitoring dan evaluasi	Tingkat monitoring dan evaluasi pengelolaan aset					

			pengelolaan aset						
--	--	--	------------------	--	--	--	--	--	--

TABEL RENCANA KERJA UNIVERSITAS NAROTAMA SESUAI RENSTRA 2005-2015

Tujuan strategis	Sasaran	Strategi	Program	Indikator Kinerja Program	Tahun Pelaksanaan				
					1	2	3	4	5
4. Menjadikan UNNAR sebagai Universitas yang memiliki daya saing lokal, Nasional, dan Internasional melalui penguatan kapasitas SDM dan peningkatan	1).90 % Program studi telah terakreditasi Baik	1)Penguatan pengelolaan program studi dalam penyusunan evaluasi diri dan borang akreditasi	Peningkatan kemampuan prodi dalam penyusunan evaluasi diri	Tingkat kemampuan prodi dalam penyusunan evaluasi diri					
			Peningkatan kemampuan prodi dalam penyusunan borang Akreditasi	Tingkat kemampuan prodi dalam penyusunan borang Akreditasi					
			Pembentukan tim task force penyusun evaluasi	Tersedianya tim task force penyusun evaluasi diri dan					

kapasitas kerjasama			diri dan borang program studi	borang program studi berikut sarana-prasarana pendukungnya					
			Penguatan peran alumni dalam penyusunan evaluasi diri dan borang akreditasi	Tingkat peran alumni dalam penyusunan evaluasi diri dan borang akreditasi					
			Optimalisasi monitoring prodi dalam penyusunan evaluasi diri dan borang akreditasi	Tingkat monitoring prodi dalam penyusunan evaluasi diri dan borang akreditasi					
		2).Penguatan sumberdaya manusia untuk peningkatan akreditasi	Peningkatan sumberdaya manusia untuk peningkatan nilai akreditasi	Tingkat nilai sumberdaya manusia pada nilai akreditasi					
		Kebijakan pengelolaan	Kesesuaian kebijakan sdm						

			sumberdaya manusia yg mampu meningkatkan nilai akreditasi	dengan standart sdm pada borang akreditasi					
			Penggalian alternative sumberdaya manusia untuk peningkatan akreditasi	Pemenuhan kualifikasi 4 SDM pada borang akreditasi					
			Intensifikasi monitoring dan evaluasi pemanfaatan sumberdaya manusia	Tingkat monitoring dan evaluasi pemanfaatan sumberdaya manusia unyuk akreditasi					
			Pengembangan sistem sumberdaya manusia yg terintegrasi dengan sistem penjaminan mutu	Tersedianya pengembangan sistem sumberdaya manusia yg terintegrasi dengan sistem penjaminan mutu					

TABEL RENCANA KERJA UNIVERSITAS NAROTAMA SESUAI RENSTRA 2005-2015

Tujuan strategis	Sasaran	Strategi	Program	Indikator Kinerja Program	Tahun Pelaksanaan				
					6	7	8	9	10
4. Menjadikan UNNAR sebagai Universitas yang memiliki daya saing Nasional, dan Internasional melalui penguatan kapasitas SDM dan peningkatan kapasitas	1).90 % Program studi telah terakreditasi Baik	3)Peningkatan produktivitas program studi dalam peningkatan nilai akreditasi	Identifikasi kelemahan dan kekurangan prodi sesuai standart borang akreditasi	Mapping dan positioning prodi dalam akreditasi baik					
			Peningkatan output penyelenggaraan prodi sesuai borang Akreditasi	Tingkat output prodi dalam borang Akreditasi					
			efisiensi input penyelenggaraan prodi sesuai borang Akreditasi	Tingkat efisiensi input penyelenggaraan prodi sesuai borang Akreditasi					

kerjasama			Optimalisasi unit-unit UNNAR untuk peningkatan borang akreditasi prodi	Nilai unit-unit UNNAR dalam borang akreditasi prodi					
			Optimalisasi monitoring unit-unit dalam peningkatan nilai borang akreditasi prodi	Tingkat monitoring unit-unit dalam peningkatan nilai borang akreditasi prodi					
			4)Peningkatan monitoring dan evaluasi akreditasi program studi melalui pengembangan sistim informasi penjaminan mutu(Sipenjamu).	Pengembangan sistem pelaporan dan monitoring evaluasi diri program studi dalam Sipenjamu	Tersedianya sistem pelaporan dan monitoring evaluasi diri program studi dalam Sipenjamu				
				Pengembangan sistem pelaporan dan monitoring borang	Tersedianya sistem pelaporan dan monitoring borang akreditasi program studi dalam				

			akreditasi program studi dalam Sipenjamu	Sipenjamu					
			Kebijakan implementasi pelaporan dan monitoring evaluasi diri dan borang akreditasi program studi dalam Sipenjamu	Tersedianya Kebijakan implementasi pelaporan dan monitoring evaluasi diri dan borang akreditasi program studi dalam Sipenjamu					
			Pengawasan dan pengendalian capaian evaluasi diri dan borang akreditasi program studi dalam Sipenjamu	Tingkat Pengawasan dan pengendalian capaian evaluasi diri dan borang akreditasi program studi dalam Sipenjamu					
			Rapat tinjauan manajemen untuk perbaikan capaian prodi dalam akreditasi	Tingkat Rapat tinjauan manajemen untuk perbaikan capaian prodi dalam akreditasi					

TABEL RENCANA KERJA UNIVERSITAS NAROTAMA SESUAI RENSTRA 2005-2015

Tujuan strategis	Sasaran	Strategi	Program	Indikator Kinerja Program	Tahun Pelaksanaan				
					1	2	3	4	5
4. Menjadikan UNNAR sebagai Universitas yang memiliki daya saing Nasional,dan Internasional melalui penguatan kapasitas SDM dan peningkatan kapasitas kerjasama	2) prestasi internasional 1%,nasional 3%,regional 5%	1)Intensifikasi keikutsertaan mahasiswa,dosen dan lembaga pada kompetisi tingkat regional,nasional dan internasional	Identifikasi kelemahan dan kekurangan serta keunggulan mahasiswa,dosen dan lembaga dan peluang kompetisi tingkat regional,nasional dan internasional	Mapping dan positioning mahasiswa,dosen dan lembaga pada kompetisi tingkat regional,nasional dan internasional					
			Peningkatan kemampuan mahasiswa,dosen dan lembaga pada kompetisi	Tingkat kemampuan mahasiswa,dosen dan lembaga pada kompetisi tingkat regional,nasional dan internasional					

			tingkat regional,nasional dan internasional	internasional					
			Sosialisasi peluang kompetisi tingkat regional,nasional dan internasional	Tingkat Sosialisasi peluang kompetisi tingkat regional,nasional dan internasional					
			Penyusunan kebijakan keikutsertaan mahasiswa,dosen dan lembaga pada kompetisi tingkat regional,nasional dan internasional	Tersedianya kebijakan keikutsertaan mahasiswa,dosen dan lembaga pada kompetisi tingkat regional,nasional dan internasional					
			Optimalisasi monitoring kegiatan mahasiswa,dosen dan lembaga pada kompetisi tingkat regional,nasional	Tingkat monitoring kegiatan mahasiswa,dosen dan lembaga pada kompetisi tingkat regional,nasional dan internasional					

			dan internasional						
			Pengembangan dan pemberian stimulus pada prestasi mahasiswa,dosen dan lembaga pada kompetisi tingkat regional,nasional dan internasional	Tersedianya dan implementasi matrik stimulus pada prestasi mahasiswa,dosen dan lembaga pada kompetisi tingkat regional,nasional dan internasional					

TABEL RENCANA KERJA UNIVERSITAS NAROTAMA SESUAI RENSTRA 2005-2015

Tujuan strategis	Sasaran	Strategi	Program	Indikator Kinerja Program	Tahun Pelaksanaan				
					6	7	8	9	10
4. Menjadikan UNNAR sebagai Universitas yang	2) prestasi internasional 1%,nasional	2)Optimalisasi sumberdaya untuk mendukung	Penyusunan pedoman dan kebijakan pemanfaatan sumberdaya untuk mendukung	Tersedianya pedoman dan kebijakan pemanfaatan sumberdaya untuk mendukung					

memiliki daya saing Nasional,dan Internasional melalui penguatan kapasitas SDM dan peningkatan kapasitas kerjasama	3%,regional 5%	prestasi dosen,mahasiswa dan lembaga tingkat regional,nasional dan internasional	prestasi dosen,mahasiswa dan lembaga tingkat regional,nasional dan internasional	prestasi dosen,mahasiswa dan lembaga tingkat regional,nasional dan internasional					
			Optimalisasi prodi dan LPPM dalam prestasi dosen,mahasiswa dan lembaga	Tingkat kegiatan prodi dan LPPM untuk meningkatkan prestasi dosen,mahasiswa dan lembaga					
			Optimalisasi pengelolaan anggaran untuk peningkatan prestasi dosen,mahasiswa dan lembaga tingkat regional,nasional dan internasional	Tingkat pemanfaatan anggaran untuk peningkatan prestasi dosen,mahasiswa dan lembaga tingkat regional,nasional dan internasional					
			Penggalian sumberdaya pihak ketiga untuk peningkatan prestasi dosen,mahasiswa dan lembaga	Tingkat sumberdaya pihak ketiga untuk peningkatan prestasi dosen,mahasiswa dan lembaga					

			tingkat regional,nasional dan internasional	lembaga tingkat regional,nasional dan internasional					
		3)Benchmarking dengan perguruan tinggi sukses meningkatkan Prestasi tingkat regional,nasional dan internasional	Policy Study Perguruan Tinggi Prestasi tingkat regional,nasional dan internasional	Transfer Knowledge peningkatan Prestasi tingkat regional,nasional dan internasional					
			Penguatan local genius prodi	Tingkat daya saing local genius prodi di tingkat regional,nasional dan internasional					
			Intensifikasi kegiatan terstruktur untuk peningkatan prestasi dosen,mahasiswa dan lembaga tingkat regional,nasional dan internasional	Tingkat kegiatan terstruktur untuk peningkatan prestasi dosen,mahasiswa dan lembaga tingkat regional,nasional dan internasional					

			Optimalisasi monitoring dan evaluasi capaian prestasi dosen, mahasiswa dan lembaga tingkat regional, nasional dan internasional serta tindakan perbaikannya	Tingkat Monitoring dan evaluasi capaian prestasi dosen, mahasiswa dan lembaga tingkat regional, nasional dan internasional serta tindakan perbaikan					
--	--	--	---	---	--	--	--	--	--

TABEL RENCANA KERJA UNIVERSITAS NAROTAMA SESUAI RENSTRA 2005-2015

Tujuan strategis	Sasaran	Strategi	Program	Indikator Kinerja Program	Tahun Pelaksanaan				
					1	2	3	4	5
4. Menjadikan UNNAR sebagai Universitas yang memiliki daya	3) Dosen yang mendapat hibah penelitian dan pengabdian	1) Intensifikasi keikutsertaan dosen dalam hibah penelitian dan pengabdian	Identifikasi kelemahan dan kekurangan serta keunggulan dosen dalam hibah penelitian dan	Tersedianya evaluasi diri dan portofolio dosen UNNAR					

saing Nasional,dan Internasional melalui penguatan kapasitas SDM dan peningkatan kapasitas kerjasama	masyarakat minimal 10%	masyarakat	pengabdian masyarakat						
			Peningkatan kemampuan dosen dalam perolehan hibah penelitian dan pengabdian masyarakat	Tingkat kemampuan dalam perolehan hibah penelitian dan pengabdian masyarakat					
			Sosialisasi peluang hibah penelitian dan pengabdian masyarakat	Tingkat Sosialisasi peluang hibah penelitian dan pengabdian masyarakat					
			Penyusunan roadmap penelitian dan pengabdian masyarakat yang sesuai hibah penelitian dan pengabdian masyarakat	Tersedianya roadmap penelitian dan pengabdian masyarakat yang sesuai hibah penelitian dan pengabdian masyarakat					
			Pengembangan stimulus	Tersedianya dan implementasi					

			hibah penelitian dan pengabdian masyarakat	matrik stimulus					
			Optimalisasi transfer knowledge dan asistensi dosen penerima hibah kepada dosen lain	Tingkat transfer knowledge dan asistensi dosen penerima hibah kepada dosen lain					
			Optimalisasi monitoring dan evaluasi kegiatan dosen dalam hibah penelitian dan pengabdian masyarakat	Tingkat monitoring dan evaluasi kegiatan kegiatan dosen dalam hibah penelitian dan pengabdian masyarakat					

TABEL RENCANA KERJA UNIVERSITAS NAROTAMA SESUAI RENSTRA 2005-2015

Tujuan strategis	Sasaran	Strategi	Program	Indikator Kinerja Program	Tahun Pelaksanaan				
					6	7	8	9	10
4. Menjadikan UNNAR sebagai Universitas yang memiliki daya saing Nasional, dan Internasional melalui penguatan kapasitas SDM dan peningkatan kapasitas kerjasama	3) Dosen yang mendapat hibah penelitian dan pengabdian masyarakat minimal 10%	2) Optimalisasi sumberdaya untuk mendukung perolehan hibah penelitian dan pengabdian masyarakat	Penyusunan pedoman dan kebijakan pemanfaatan sumberdaya untuk mendukung perolehan hibah penelitian dan pengabdian masyarakat	Tersedianya pedoman dan kebijakan pemanfaatan sumberdaya untuk mendukung perolehan hibah penelitian dan pengabdian masyarakat					
			Optimalisasi prodi dan LPPM dalam hibah penelitian dan pengabdian masyarakat	Tingkat kegiatan prodi dan LPPM untuk meningkatkan perolehan hibah penelitian dan pengabdian masyarakat					
			Optimalisasi pengelolaan anggaran untuk peningkatan	Tingkat pemanfaatan anggaran untuk peningkatan					

			perolehan hibah penelitian dan pengabdian masyarakat	perolehan hibah penelitian dan pengabdian masyarakat					
			Peningkatan interaksi dan kerjasama dosen dan mahasiswa untuk peningkatan perolehan hibah penelitian dan pengabdian masyarakat	Tingkat interaksi dan kerjasama dosen dan mahasiswa untuk peningkatan perolehan hibah penelitian dan pengabdian masyarakat					
		3)Benchmarking dengan perguruan tinggi sukses meningkatkan perolehan hibah penelitian dan pengabdian masyarakat	Study Banding dengan Perguruan Tinggi sukses meningkatkan perolehan hibah penelitian dan pengabdian masyarakat	Transfer Knowledge peningkatan perolehan hibah penelitian dan pengabdian masyarakat					
			Penguatan kelompok keahlian dosen	Tingkat daya saing kelompok keahlian dosen					
			Intensifikasi kegiatan terstruktur untuk peningkatan perolehan hibah penelitian dan pengabdian	Tingkat kegiatan terstruktur untuk peningkatan perolehan hibah penelitian dan					

			masyarakat	pengabdian masyarakat					
			Optimalisasi monitoring dan evaluasi capaian perolehan hibah penelitian dan pengabdian masyarakat serta tindakan perbaikannya	Tingkat Monitoring dan evaluasi capaian s perolehan hibah penelitian dan pengabdian masyarakat serta tindakan perbaikan					

TABEL RENCANA KERJA UNIVERSITAS NAROTAMA SESUAI RENSTRA 2005-2015

Tujuan strategis	Sasaran	Strategi	Program	Indikator Kinerja Program	Tahun Pelaksanaan				
					1	2	3	4	5
4. Menjadikan UNNAR sebagai Universitas yang memiliki daya	4)Kerjasama pada bidang tri dharma perguruan tinggi	1)Intensifikasi penggalan peluang dan korespondensi untuk kerjasama	Penyusunan pedoman dan kebijakan korespondensi untuk kerjasama dengan instansi dalam negeri	Tersedianya pedoman dan kebijakan korespondensi untuk kerjasama dengan instansi dalam negeri					

saing Nasional,dan Internasional melalui penguatan kapasitas SDM dan peningkatan kapasitas kerjasama	untuk kesejahteraan masyarakat minimal 2 dalam negeri dan 1 luar negeri pertahun	dengan instansi dalam negeri	Pengembangan rencana kegiatan kerjasama melalui proposal kerjasama yang menarik dan menguntungkan.	Tersedianya sejumlah proposal kerjasama yang menarik dan menguntungkan.					
			Optimalisasi Humas dan PR,prodi dan LPPM dalam meningkatkan kerjasama dengan instansi dalam negeri	Tingkat kegiatan Humas dan PR,prodi dan LPPM untuk meningkatkan kerjasama dengan instansi dalam negeri					
			Optimalisasi pengelolaan sumberdaya untuk peningkatan kerjasama dengan instansi dalam negeri	Tingkat pemanfaatan sumberdaya untuk peningkatan kerjasama dengan instansi dalam negeri					
	2) Peningkatan kompetensi sumber daya manusia dan local genius untuk	Mapping kompetensi SDM dan Mapping local genius untuk kerjasama dalam negeri	Tersedianya Mapping kompetensi SDM dan local genius untuk kerjasama dalam negeri						

		penguatan daya tawar UNNAR	Penyusunan rencana kerja pengembangan dosen dan local genius prodi untuk kerjasama dalam negeri	Tersedianya rencana kerja pengembangan dosen dan local genius prodi untuk kerjasama dalam negeri						
			Sosialisasi dan mobilisasi kompetensi sumber daya manusia dan local genius UNNAR untuk kerjasama dalam negeri	Tingkat sosialisasi dan mobilisasi kompetensi sumber daya manusia dan local genius UNNAR untuk kerjasama dalam negeri						
		3)Intensifikasi monitoring dan evaluasi kegiatan kerjasama dengan instansi dalam negeri	Optimalisasi pelaksanaan Audit kegiatan kerjasama dengan instansi dalam negeri	Tingkat pelaksanaan monitoring dan evaluasi kegiatan kerjasama dengan instansi dalam negeri						
			Rapat Tinjauan Manajemen kegiatan kerjasama dengan instansi dalam negeri	Tingkat kebijakan untuk perbaikan kegiatan kerjasama dengan instansi dalam negeri						

TABEL RENCANA KERJA UNIVERSITAS NAROTAMA SESUAI RENSTRA 2005-2015

Tujuan strategis	Sasaran	Strategi	Program	Indikator Kinerja Program	Tahun Pelaksanaan				
					6	7	8	9	10
4. Menjadikan UNNAR sebagai Universitas yang memiliki daya saing Nasional,dan Internasional melalui penguatan kapasitas SDM dan peningkatan kapasitas kerjasama	4)Kerjasama pada bidang tri dharma perguruan tinggi untuk kesejahteraan masyarakat minimal 2 dalam negeri dan 1 luar negeri pertahun	1)Intensifikasi penggalian peluang dan korespondensi untuk kerjasama dengan instansi luar negeri	Penyusunan pedoman dan kebijakan korespondensi untuk kerjasama dengan instansi luar negeri	Tersedianya pedoman dan kebijakan korespondensi untuk kerjasama dengan instansi dalam negeri					
			Pengembangan rencana kegiatan kerjasama melalui proposal kerjasama yang menarik dan menguntungkan instansi luar negeri	Tersedianya sejumlah proposal kerjasama yang menarik dan menguntungkan instansi luar negeri.					
			Optimalisasi Humas dan PR,prodi dan LPPM dalam meningkatkan	Tingkat kegiatan IRO,prodi dan LPPM untuk					

			kerjasama dengan instansi luar negeri	meningkatkan kerjasama dengan instansi luar negeri					
			Optimalisasi pengelolaan sumberdaya untuk peningkatan kerjasama dengan instansi luar negeri	Tingkat pemanfaatan sumberdaya untuk peningkatan kerjasama dengan instansi luar negeri					
		2) Peningkatan kompetensi sumber daya manusia dan local genius untuk penguatan daya tawar UNNAR	Mapping kompetensi SDM dan Mapping local genius untuk peningkatan kerjasama dengan instansi luar negeri	Tersedianya Mapping kompetensi SDM dan local genius untuk peningkatan kerjasama dengan instansi luar negeri					
			Penyusunan rencana kerja pengembangan dosen dan local genius prodi untuk peningkatan kerjasama dengan instansi luar negeri	Tersedianya rencana kerja pengembangan dosen dan local genius prodi untuk peningkatan kerjasama dengan instansi luar negeri					

			Sosialisasi dan mobilisasi kompetensi sumber daya manusia dan local genius UNNAR untuk peningkatan kerjasama dengan instansi luar negeri	Tingkat sosialisasi dan mobilisasi kompetensi sumber daya manusia dan local genius UNNAR untuk peningkatan kerjasama dengan instansi luar negeri					
		3)Intensifikasi monitoring dan evaluasi kegiatan kerjasama dengan instansi dalam negeri dan luar negeri	Optimalisasi pelaksanaan Audit kegiatan kerjasama dengan instansi luar negeri	Tingkat pelaksanaan monitoring dan evaluasi kegiatan kerjasama dengan instansi luar negeri					
			Rapat Tinjauan Manajemen kegiatan kerjasama dengan instansi luar negeri	Tingkat kebijakan untuk perbaikan kegiatan kerjasama dengan instansi luar negeri					

TABEL RENCANA KERJA UNIVERSITAS NAROTAMA SESUAI RENSTRA 2005-2015

Tujuan strategis	Sasaran	Strategi	Program	Indikator Kinerja Program	Tahun Pelaksanaan				
					1	2	3	4	5
5. Eco Campus melalui pelaksanaan Go Green dan paperless office.	1)Kampus Bersih,Rapi dan Hijau	1)Optimalisasi pengelolaan kebersihan dan kerapian kampus	Pembuatan kebijakan pengelolaan kebersihan dan kerapian kampus	Tersedianya kebijakan pengelolaan kebersihan dan kerapian kampus					
			Optimalisasi unit dan anggaran pengelolaan kebersihan dan kerapian kampus	Tingkat pelaksanaan unit dan anggaran pengelolaan kebersihan dan kerapian kampus					
			Optimalisasi pengelolaan limbah kampus	Tingkat pengelolaan limbah kampus					

			Monitoring dan evaluasi kebersihan dan kerapian kampus	Tingkat Monitoring dan evaluasi kebersihan dan kerapian kampus					
		2)Optimalisasi pelaksanaan program kampus Go Green	Pembuatan kebijakan UNNAR go green	Tersedianya kebijakan UNNAR go green					
			Sosialisasi dan Pelatihan pelaksanaan kampus go green	Jumlah Sosialisasi dan Pelatihan pelaksanaan kampus go green					
			Penyusunan program terstruktur kampus go green	Tersedianya program kampus go green					
			Optimalisasi pelaksanaan program terstruktur kampus go green	Tingkat pelaksanaan kampus go green					

			Monitoring dan evaluasi pelaksanaan kampus go green	Tingkat Monitoring dan evaluasi pelaksanaan kampus go green					
		3)Intensifikasi Kerjasama dengan LSM Lingkungan	Pembuatan kerjasama go green dengan LSM Lingkungan	MOU Go green dengan LSM Lingkungan					
			Optimalisasi pelaksanaan kegiatan kerjasama go green dengan LSM lingkungan	Tingkat pelaksanaan kegiatan kerjasama go green dengan LSM lingkungan					
			Monitoring dan evaluasi pelaksanaan kerjasama go green dengan LSM lingkungan	Tingkat Monitoring dan evaluasi pelaksanaan kerjasama go green dengan LSM lingkungan					

TABEL RENCANA KERJA UNIVERSITAS NAROTAMA SESUAI RENSTRA 2005-2015

Tujuan strategis	Sasaran	Strategi	Program	Indikator Kinerja Program	Tahun Pelaksanaan				
					6	7	8	9	10
5. Eco Campus melalui pelaksanaan Go Green dan paperless office.	2)Paperless office	1)Optimalisasi pengelolaan Sumberdaya untuk paper less office	Pembuatan kebijakan paperless office	Tersedianya kebijakan paperless office					
			Sosialisasi kebijakan paperless office	Tingkat kesadaran sivitas akademika terhadap paperless office					
			Efisiensi Energi dan penggunaan kertas pada operasional kampus.	Tingkat Efisiensi Energi dan penggunaan kertas pada operasional kampus.					
			Optimalisasi pengelolaan sumberdaya untuk	Tingkat pengelolaan sumberdaya untuk paperless					

			paperless office	office					
			Monitoring dan evaluasi pengelolaan sumberdaya untuk paperless office	Tingkat Monitoring dan evaluasi pengelolaan sumberdaya untuk paperless office					
		2)Penguatan Teknologi Informasi dan komunikasi (TIK) dalam pelaksanaan paperless office	Penyusunan masterplan pengembangan TIK yang mendukung kebijakan paperless office	Tersedianya masterplan pengembangan TIK yang mendukung kebijakan paperless office					
			Optimalisasi pengembangan TIK yang mendukung kebijakan paperless office	Tingkat pengembangan TIK yang mendukung kebijakan paperless office					
			Optimalisasi alokasi anggaran pemenuhan Teknologi Informasi dan	Tingkat alokasi anggaran pemenuhan Teknologi Informasi dan komunikasi					

			komunikasi dalam pelaksanaan paperless office	dalam pelaksanaan paperless office					
			Monitoring dan evaluasi pelaksanaan capaian program Teknologi Informasi dan komunikasi dalam pelaksanaan paperless office	Tingkat Monitoring dan evaluasi capaian program Teknologi Informasi dan komunikasi dalam pelaksanaan paperless office					